

Plan de incentivare a persoanelor cheie - *Stock Option Plan*-

CURPINS

Definiții

Persoanele eligibile

Durata Planului

Data intrării în vigoare

Data de acordare a Dreptului de opțiune

Data de plată a Acțiunilor

Condițiile acordării Acțiunilor

Numărul de Acțiuni aferente Drepturilor de opțiune incluse în Plan

Perioada de maturitate

Perioada de exercitare a Dreptului de opțiune

Înregistrarea Acțiunilor pentru beneficiarii Planului, Persoane eligibile

Modalitatea de dobândire a acțiunilor obiect al Planului

IHUNT TECHNOLOGY IMPORT EXPORT S.A., înregistrată la Registrul Comerțului de pe lângă Tribunalul Ploiești sub nr. J29/330/2015, cod unic de înregistrare 34184455, cu sediul social în Ploiești, Str. Rudului, nr. 162, Prahova (denumită în continuare „**Societatea**”, IHUNT, Compania), este unul dintre cei mai dinamici jucători autohtoni pe piața telefoanelor mobile și alte produse de tip „smart home”, comercializând, sub brand propriu, un portofoliu larg produse, al căror design conceput în România este executat de parteneri producători din China.

De la admiterea la tranzacționare a acțiunilor sale la 9 iulie 2019 pe piața AeRO a Bursei de Valori București, IHUNT a înregistrat o pantă puternic ascendentă pentru toți indicatorii de performanță. La 31.12.2021, cifra de afaceri a depășit 56 mil. lei, un nivel cu 32% mai mare decât cel înregistrat în 2020 și de 2,3 ori mai mare decât cel al anului 2019, afacerea generând profituri cu 21% deasupra anului 2020 și de 12 ori mai mari decât în anul 2019.

Ca pârghie importantă în susținerea tendinței de creștere deja consolidate și confirmate, dar și pentru loializarea, incentivarea persoanelor cheie din conducerea superioară a Societății și alinierea intereselor lor la cele ale acționarilor IHUNT, Consiliul de Administrație propune spre aprobare AGEA prezentul *Program de tip Stock Option Plan pentru perioada 2022 – 2024*, care se va implementa începând cu data hotărârii AGEA întrunită la data de 28 aprilie 2022, sub condiția votului favorabil al acesteia.

Prezentul document prezintă principalele elemente de definire a Planului de Opțiuni pe Acțiuni (Planul) și de reglementare a implementării acestuia.

1. Definiții

„**Stock Option Plan**” / „**Planul**” – plan multianual de motivare, remunerare și loializare pe termen lung a persoanelor în poziții cheie în cadrul IHUNT TECHNOLOGY IMPORT-EXPORT S.A., prin acordarea acestora a opțiunii de a primi acțiuni cu titlu gratuit, sub rezerva îndeplinirii unor *condiții individuale* de calificare și a unei *condiții generale* cu privire la creșterea concretă a Cifrei de afaceri anuale.

„**Acțiuni**” – acțiunile ordinare din capitalul social al Societății obiect al prezentului Plan.

„**Persoană eligibilă/beneficiar**” – Persoană îndreptățită să participe la Stock Option Plan întrucât îndeplinește criteriile de eligibilitate stabilite prin prezentul Plan.

„**Dreptul de opțiune**” – dreptul acordat cu titlu gratuit Persoanelor eligibile, de a-și manifesta opțiunea de a primi cu titlu gratuit Acțiuni, în baza Planului.

„**Data de acordare a opțiunii**” – Data la care se stabilesc beneficiarii tranșei de opțiuni pentru fiecare an și la care se încheie contractele de opțiuni între Societate și beneficiari.

„**Perioada de maturitate**” – perioada cuprinsă între data la care se acordă opțiunea și se încheie contractul și, respectiv, data la care se exercită opțiunea.

„**Perioada de exercitare a opțiunii**” – perioada de 5 zile calendaristice în care persoana eligibilă își poate exercita opțiunea.

1. Persoanele eligibile

Sunt eligibile să beneficieze de Plan persoanele care sunt considerate a avea un impact potențial semnificativ asupra rezultatelor operaționale și financiare ale Societății, respectiv, persoanele care îndeplinesc roluri de conducere executivă precum Directorul general (CEO), alți directori și membri ai Consiliului de Administrație. Adicional, Consiliul de Administrație poate decide includerea în Plan a unor membri ai echipei ale căror rezultate pot influența semnificativ rezultatele companiei, ca de exemplu, membrul echipei de vânzări care generează cea mai mare marjă brută, etc.

2. Durata Planului

Planul se menține 3 (trei) ani de la data intrării în vigoare. Primul an pentru care se vor acorda Drepturile de opțiuni pentru Acțiuni, în condițiile Planului, este anul 2022, pentru care se va alocă o tranșă anuală integrală de Acțiuni în anul 2023, sub rezerva îndeplinirii condițiilor acordării Acțiunilor. Mecanismul se va aplica în mod similar pentru al doilea an al Planului, respectiv 2023, pentru care se va alocă o tranșă anuală integrală de Acțiuni în anul 2024, sub rezerva îndeplinirii condițiilor acordării Acțiunilor.

3. Data intrării în vigoare

Data aprobării Planului de către AGEA întrunită la data de 28 aprilie 2022.

4. Data de acordare a Dreptului de opțiune

Dreptul de opțiune se acorda anual, la data de 31 mai, astfel încât situațiile financiare pentru anul anterior să fie cunoscute și aprobate în Adunarea Generală a acționarilor Societății. Datele de acordare a Dreptului de opțiune vor fi așadar **31 mai 2022, 31 mai 2023 și 31 mai 2024.**

5. Data de plată a Acțiunilor

Acțiunile pentru care s-a exercitat Dreptul de opțiune vor fi transferate către Persoanele eligibile respective prin transfer direct realizat în Registrul Acționarilor Societății ținut de Depozitarul Central, în termenul și conform prevederilor legale în vigoare. Înregistrarea transferului cu titlu gratuit al Acțiunilor se face anual, cel târziu la data de 31 iulie a anului ulterior celui de acordare a dreptului de opțiune aferent.

6. Condițiile acordării Acțiunilor

6.1 Condiția generală

Dreptul de opțiune poate fi exercitat în cazul în care Cifra de afaceri anuală sau Profitul aferent exercițiului financiar pentru care se acordă tranșa de opțiuni înregistrează o creștere de cel puțin 15% față de exercițiul financiar anterior.

Concret, pentru ca oricare dintre beneficiarii programului să aibă dreptul să își exercite dreptul de opțiune în anul 2023, creșterea cifrei de afaceri sau a profitului la 31.12.2022 față de același indicator de rezultat aferent exercițiului 2021 va trebui să fie de cel puțin 15%. Pentru evaluarea îndeplinirii condiției generale pentru exercitarea dreptului de opțiune în anul 2024, se va calcula creșterea cifrei de afaceri, respectiv, a profitului, în anul 2023 față de anul 2022.

6.2 Condițiile individuale

6.2.1 Persoanele eligibile primesc gratuit Dreptul de opțiune corespunzător în urma unei evaluări de performanță efectuată de Consiliul de Administrație al Societății, în vederea determinării contribuției individuale la creșterea Cifrei de afaceri și la stabilirea concretă a tranșei anuale de Drepturi de opțiune aferente fiecărei persoane eligibile.

6.2.2 Persoanele eligibile primesc gratuit Dreptul de opțiune corespunzător dacă au îndeplinit integral în anul fiscal relevant rolul pentru care au fost considerate drept persoane eligibile, pentru toată durata anului de Plan relevant.

7. Numărul de Acțiuni aferente Drepturilor de opțiune incluse în Plan

Societatea va acorda în temeiul Planului Dreptul de opțiune, respectiv titlul de proprietate asupra unui număr total de Acțiuni echivalent **cu cel mult 1% din numărul total de acțiuni de la data acordării fiecărei tranșe de drepturi de opțiune.** Numărul de Acțiuni pentru care își poate exercita dreptul de opțiune fiecare dintre persoanele eligibile și criteriile individuale care condiționează exercitarea dreptului de opțiune vor fi stabilite de către Consiliul de administrație. Acesta va comunica lista cu persoanele eligibile, condițiile individuale și numărul de acțiuni alocat fiecăreia în fiecare etapă a derulării Planului, cu cel puțin 10 zile lucrătoare înaintea Datei de acordare a Dreptului de opțiune.

8. Perioada de maturitate

Între data încheierii contractului de opțiune între Societate și fiecare dintre persoanele eligibile și, respectiv, începutul perioadei de exercitare a opțiunii de către acestea trebuie să curgă cel puțin 12 luni.

9. Perioada de exercitare a Dreptului de opțiune

Dacă prin decizia Consiliului de administrație nu se decide ca perioada de maturitate să fie mai mare de 12 luni, persoana eligibilă trebuie să își exercite opțiunea de a primi Acțiuni în primele 5 zile lucrătoare din luna iunie a fiecărui an ulterior celui de acordare a dreptului de opțiune. Urmare a deciziei Consiliului de administrație, cu cel puțin 10 zile lucrătoare anterior perioadei de exercitare a dreptului de opțiune, persoanelor eligibile li se va comunica dacă sunt îndeplinite condițiile generale și individuale pentru exercitarea dreptului de opțiune și rezultatul evaluării individuale de performanță.

Dacă prin decizia Consiliului de administrație perioada de maturitate este mai mare de 12 luni, aceeași hotărâre a Consiliului de administrație va preciza perioada de exercitare a dreptului de opțiune și termenele până la care va comunica persoanelor eligibile rezultatul evaluării individuale de performanță și dacă sunt îndeplinite condițiile generale și individuale pentru exercitarea dreptului de opțiune.

10. Înregistrarea Acțiunilor pentru beneficiarii Planului, Persoane eligibile.

Acțiunile pentru care s-a exercitat Dreptul de opțiune în temeiul Planului vor fi plătite către Persoanele eligibile conform cu prevederile legale în vigoare și reglementările instituțiilor pieței de capital, anual, cel târziu până la data de 15 august a fiecărui an în care se exercită dreptul de opțiune, în cazul perioadei de maturitate de 12 luni. Dacă, prin decizia Consiliului de administrație, se decide asupra unei alte perioade de maturitate, termenul de înregistrare a acțiunilor obiect al Planului se decalează în consecință.

11. Modalitatea de dobândire a acțiunilor obiect al Planului

Societatea își va onora obligațiile în raport cu beneficiarii Programului prin derularea de Programe de răscumpărare sau orice alt mijloc sau operațiune aprobate de organele statutare, în conformitate cu prevederile legale, reglementările pieței de capital în vigoare și ale actului constitutiv.

IHUNT TECHNOLOGY IMPORT-EXPORT S.A.

Președintele Consiliului de Administrație
